



## DECLARATION LIMINAIRE

Le Président de la République a décrété la fin de l'abondance mais à quelle abondance fait-il référence ?

Celles des travailleurs ? Alors que l'inflation et les prix des produits de première nécessité explosent, que les salaires baissent, que 12 millions de français sont déjà en précarité énergétique, le Gouvernement demande de nouveaux sacrifices. Il menace d'une nouvelle réforme régressive de l'assurance chômage alors qu'un chômeur sur deux n'est déjà pas indemnisé, ainsi que de nouveaux reculs sur les retraites.

Celles des fonctionnaires ? L'augmentation de 3,5 % de la valeur du point d'indice ne couvre ni les 10 années de gel, ni la hausse de l'inflation, ni le tassement des grilles indiciaires (à ce jour, les 7 premiers échelons des agents C et les 3 premiers des B sont identiques au SMIC).

Celles des profiteurs de la crise ? Les profits s'envolent, les richesses et les aides publiques sont captées par les plus riches. Ainsi, 70 milliards ont été versés aux actionnaires des entreprises du CAC 40 en 2021, un nouveau record ! Le patrimoine des 500 plus grosses fortunes françaises représente 1 000 milliards d'euros.

Alors oui, d'accord pour la fin de l'abondance pour tous ceux qui ont profité de la crise et qui continuent la course infernale aux profits.

À la DGFIP des échanges ont eu lieu pour une négociation sur le régime indemnitaire : aucune mesure générale proposée par la DG, deux mesures ciblées relevant du saupoudrage, de l'action sociale en guise d'indemnitaire, la volonté de réintroduire une modulation à la tête du client, et la création d'une « prime de fidélisation » limitée à quelques agents et source de nouvelles inégalités.

La CGT Finances Publiques revendique pour nos salaires notamment une revalorisation immédiate de 10 % de la valeur du point d'indice avec rattrapage et indexation sur l'inflation, la revalorisation des grilles, des rémunérations plus justes pour les non-titulaires.

Concernant ce CTL, et à la lecture des documents préparatoires, nous avons déjà plusieurs observations :

Malheureusement au-delà de ce recensement des difficultés des agents, le plan de prévention qui découle du DUERP propose quelques actions concrètes, mais aussi beaucoup de mesures palliatives !

Aucune mesure n'est envisagée quant aux RPS liés aux évolutions du travail, à son organisation et aux réformes en cours. Le dialogue entre agents et

encadrants est certes nécessaire, mais encore faut-il que les agents y soient réellement associés en amont et que le dialogue ne se résume pas à un « accompagnement au changement » sur lequel nos collègues n'ont aucune prise.

Les risques majeurs recensés dans le DUERP, liés à des situations d'expositions professionnelles dégradées, présentant une cotation des plus alarmantes, sont ainsi mis sous le tapis sans qu'il ne soit jugé opportun, intéressant et indispensable d'y apporter les remèdes préventifs et/ou correctifs utiles

Ainsi, le PAP présenté aujourd'hui est vidé de sa substance. On peut s'interroger sérieusement sur cette méthode, s'agit-il de minimiser la responsabilité du Directeur, s'agit d'un mépris sur le sérieux des risques identifiés par les agents, ou s'agit-il d'un sentiment d'impuissance ?

Pour cette raison, le PAP de la DNEF a reçu un avis défavorable à l'unanimité des élus au CHSCT de Seine-Saint Denis.

Dans le Tableau de bord de veille sociale, nous partageons quelques constats de la Direction sur la dégradation de certains indicateurs mais nous regrettons que la Direction n'en tire aucune conséquence.

Nous avons demandé qu'un point sur le déménagement soit inscrit à l'ordre du jour A la lecture des documents, nous craignons que ce déménagement s'accompagne d'une détérioration des conditions de vie au travail des agents à cause d'une réduction de l'espace de travail.

Pour ce dernier CTL sous sa forme actuelle, nous regrettons une nouvelle fois la disparition de cette instance et sa fusion avec les prérogatives du CHSCT, et pour le dernier, nous remercions les agents qui ont tenu le secrétariat tout au long de ce mandat.