

MARS 2017

Les effets de PPCR en 2017

Le dispositif PPCR - Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations - s'applique pour la catégorie C (1) sur la période 2017/2020 avec la mise en œuvre :

- ✓ des revalorisations indiciaires qui s'étaleront jusqu'en 2020 (page 2) et du transfert « prime-point » en 2017 ;
- ✓ de la nouvelle carrière C au 1^{er} janvier 2017.

Pour la CGT, PPCR ne conduit ni à la revalorisation indiciaire attendue par les personnels, ni à une véritable refonte des carrières au 1^{er} janvier 2017.

Les durées dans les grades évoluent peu et les conditions de reclassement au 1^{er} janvier 2017 des agents déjà en poste conduiront pour beaucoup d'agents à un allongement de leur carrière. La catégorie C compte maintenant trois grades mais au final peu d'espoir de dérouler plus de deux grades dans sa carrière ! L'amplitude de carrière dans le corps reste faible : un agent C en fin de carrière aura à peine multiplié par 1,5 son traitement de départ !

Et pire, les agents C (ex AAP1 ou ATP1 échelons 5, 6 ou 7) reclassés au 1^{er} janvier 2017 dans le grade C3, échelons 6, 7 ou 8 (avec moins de 2 ans d'ancienneté) n'auront pas ou peu intérêt à être promus en B, par rapport au déroulement de carrière qu'ils auraient en restant C, du fait de pertes indiciaires. Et certains pourraient avoir une pension de retraite inférieure à celle qu'ils auraient eue en catégorie C ! Encore un avatar de PPCR !

Beaucoup de questions se posent, voire d'inquiétudes sur l'incidence des nouvelles grilles dans le déroulement de carrière (avec un changement d'échelon pour la plupart des agents administratifs ou techniques en poste).

La CGT Finances Publiques vous aide à y répondre :

- ✓ **Pages 2 et 3** - Quel est votre reclassement au 1^{er} janvier 2017 dans les 3 nouveaux grades (C1, C2 et C3) ?
- ✓ **Page 4** - Quelles sont les nouvelles conditions statutaires de promotion par Tableau d'avancement et examen professionnel ?

Sur ce point, les agents ne seront pas lésés car les conditions statutaires d'avancement de grade ont été modifiées.

Un Guide carrière C PPCR plus complet est consultable sur notre site.

Le secteur - Droits et garanties – Carrières - du Bureau national et les militants de la CGT Finances Publiques sont à votre disposition pour vous aider si besoin.

(1) *Le décret n° 2016-580 du 11/5/2016 (modifié par décret 2016-1084 du 3/8/2016) relatif à la carrière des fonctionnaires de catégorie C de la Fonction publique de l'Etat (FPE) abroge le décret n°2005-1228 du 29/9/2005 ; il intègre certaines dispositions relatives au recrutement et à l'avancement de grade figurant auparavant dans les décrets des statuts particuliers des agents administratifs et techniques de la DGFIP de 2010 qui sont modifiés.*



I - Grille indiciaire 2017 à 2020

C3 – AAP 1 ^{ère} classe et ATP 1 ^{ère} classe			Durée de l'échelon	IM * 2017	IM 2018	IM 2019	IM 2020
10e échelon				466	466	466	473
9e échelon			3 ans	445	450	450	450
8e échelon			3 ans	430	430	430	430
7e échelon			3 ans	413	415	415	415
6e échelon			2 ans	400	403	403	403
5e échelon			2 ans	391	393	393	393
4e échelon			2 ans	375	380	380	380
3e échelon			2 ans	365	368	368	368
2e échelon			1 an	355	358	358	358
1er échelon			1 an	345	350	350	350
C2 – AAP 2 ^{ème} classe et ATP 2 ^{ème} classe							
12e échelon				416	418	418	420
11e échelon			4 ans	411	411	411	412
10e échelon			3 ans	402	402	402	404
9e échelon			3 ans	390	390	390	392
8e échelon			2 ans	380	380	380	380
7e échelon			2 ans	364	364	364	365
6e échelon			2 ans	350	351	351	354
5e échelon			2 ans	343	345	345	346
4e échelon			2 ans	336	336	336	338
3e échelon			2 ans	332	333	333	336
2e échelon			2 ans	330	330	330	334
1er échelon			1an	328	328	329	332
C1 – AA et AT							
12e échelon (en 2020)							382
11e échelon			4 ans (en 2020)	367	367	368	372
10e échelon			3 ans	354	354	356	363
9e échelon			3 ans	342	343	346	354
8e échelon			2 ans	336	339	342	348
7e échelon			2 ans	332	335	338	342
6e échelon			2 ans	330	332	334	337
5e échelon			2 ans	329	330	332	335
4e échelon			2 ans	328	329	330	333
3e échelon			2 ans	327	328	329	332
2e échelon			2 ans	326	327	328	331
1er échelon			1 an	325	326	327	330

* IM : Indice Majoré - La valeur du Point d'indice brut à compter du 1^{er} février 2017 est de 4,6860 €

II – Quel est votre reclassement au 1^{er} janvier 2017 ?

➔ Je suis AAP ou ATP 1^{ère} classe, comment suis-je reclassé dans le grade C3 ?

Echelle 6 – AAP ou ATP 1 ^{ère} classe			Nouveau grade C 3 – AAP1 ou ATP1			
2016			Reclassement au 1/1/2017			
échelon	durée	IM	échelon	durée	Ancienneté conservée	IM
9		462	10		AA (ancienneté acquise)	466
8	4	436	9	3	¾ AA	445
7	4	422	8	3	¾ AA	430
6	3	400	7	3	AA	413
5 : à partir d'1 an 6 mois	3	385	6	2	4/3 AA au-delà de 18 m	400
5 : avant 1 an 6 mois			5	2	4/3 de l'AA	391
4	2	370	4	2	AA	375
3	2	355	3	2	AA	365
2	1	345			Sans ancienneté	
1	1	338	2	1	AA	355
			1	1		345

➤ Je suis AAP ou ATP 2^{ème} classe, comment suis-je reclassé dans le grade C2 ?

Echelle 5 – AAP ou ATP 2 ^{ème} classe			Nouveau grade C 2 – AAP2 ou ATP2			
2016			Reclassement au 1/1/2017			
échelon	durée	IM	échelon	durée	Ancienneté conservée	IM
			12			416
12		407	11	4	AA (ancienneté acquise)	411
11	4	398	10	3	¾ AA	402
10	4	385	9	3	¾ AA	390
9	3	376	8	2	2/3 AA	380
8	3	360	7	2	2/3 AA	364
7	2	346	6	2	AA	350
6	2	339	5	2	AA	343
5	2	332	4	2	AA	336
4	2	330			Sans ancienneté	
3	2	328	3	2	½ AA majoré d'1an	332
2	1	327			AA	
1	1	326	2	2	2 fois l'AA	330
			1	1		328

➤ Je suis AA ou AT 1^{ère} classe, comment suis-je reclassé dans le grade C2 ?

Echelle 4 – AA ou AT 1 ^{ère} classe			Nouveau grade C 2 – AAP2 ou ATP2			
2016			Reclassement au 1/1/2017			
échelon	durée	IM	échelon	durée	Ancienneté conservée	IM
			12			416
			11	4		411
			10	3		402
12		382	9	3	AA (ancienneté acquise)	390
11	4	375	8	2	½ AA	380
10	4	368			Sans ancienneté	
9	3	354	7	2	2/3 AA	364
8	3	345	6	2	2/3 AA	350
7	2	332	5	2	AA	343
6	2	329	4	2	AA	336
5	2	327	3	2	AA	332
4	2	326	2	2	AA	330
3	2	325			Sans ancienneté	
2	1	324	1	1	AA	328
1	1	323			Sans ancienneté	

➤ Je suis AA ou AT 2^{ème} classe, comment suis-je reclassé dans le grade C1 ?

Echelle 3 – AA ou AT 2 ^{ème} classe			Nouveau grade C 1 – AA ou AT (1)			
2016			Reclassement au 1/1/2017			
échelon	durée	IM	échelon	durée	Ancienneté conservée	IM
11		363	11		AA	367
10	4	350	10	3	AA	354
9	3	338	9	3	AA	342
8	3	332	8	2	AA	336
7	2	328	7	2	AA	332
6	2	326	6	2	AA	330
5	2	325	5	2	AA	329
4	2	324	4	2	AA	328
3	2	323	3	2	AA	327
2	1	322	2	2	AA	326
1	1	321	1	1	AA	325

(1) Au 1/1/2020 création d'un 12^{ème} échelon indice majoré 382

III – Quelles sont les conditions de promotion de grade ?

Mise en œuvre d'un dispositif transitoire :

L'administration a prévu un dispositif transitoire pour les agents inscrits sur un **tableau d'avancement au titre de 2017**, et pour **les lauréats de l'examen professionnel** (dont l'arrêté d'ouverture a été publié avant le 1/1/2017) : ils sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur en vertu des dispositions statutaires antérieures au nouveau décret, puis s'ils sont promus, ils sont à la date de promotion classés conformément aux modalités prévues par le nouveau décret (cf. p. 2 et 3).

Voir dans le Guide carrière C PPCR les conditions d'inscription aux grades d'AAP2 ou d'ATP2 (grade C2) par la voie d'un EP au titre de 2019 et 2020.

➤ Je suis AA ou AT, comment puis-je être promu AAP ou ATP 2^{ème} classe ?

La promotion se fait par TA ou Examen professionnel dans les conditions suivantes :

✓ Par Tableau d'avancement :

- avoir **atteint le 5^{ème} échelon** du grade C1 d'AA ou d'AT;
- et compter au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade, ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de Catégorie C ou d'un grade équivalent ;

✓ ou Examen professionnel :

- avoir **au moins atteint le 4^{ème} échelon** du grade C1 d'AA ou d'AT;
- et compter au moins 3 ans de services effectifs dans ce grade, ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de Catégorie C ou d'un grade équivalent ;



Le reclassement se fait selon les modalités du tableau suivant :

C1 – AA ou AT		C2 – AAP2 ou ATP2		Report d'ancienneté
Echelon	Indice majoré	Echelon	Indice majoré	
12 ^{ème} *	382 (en 2020)	9 ^{ème}	390	Ancienneté acquise
11 ^{ème}	367	8 ^{ème}	380	½ de l'ancienneté acquise
10 ^{ème}	354	8 ^{ème}	380	Sans ancienneté
9 ^{ème}	342	7 ^{ème}	364	2/3 de l'ancienneté acquise
8 ^{ème}	336	6 ^{ème}	350	Ancienneté acquise
7 ^{ème}	332	5 ^{ème}	343	Ancienneté acquise
6 ^{ème}	330	4 ^{ème}	336	Ancienneté acquise
5 ^{ème}	329	3 ^{ème}	331	Ancienneté acquise
4 ^{ème}	328	2 ^{ème}	330	Ancienneté acquise

➤ Je suis AAP ou ATP 2^{ème} classe, comment puis-je être promu AAP ou ATP 1^{ère} classe ?

La promotion se fait toujours uniquement par Tableau d'avancement à condition :

- d'avoir **au moins un an d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon** du grade C2 – AAP ou ATP de 2^{ème} classe ;
- et de compter au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade, ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de Catégorie C ou d'un grade équivalent ;

Le reclassement se fait selon les modalités du tableau suivant :

C2 – AAP2 ou ATP2		C3 – AAP1 ou ATP1		Report d'ancienneté
Echelon	Indice majoré	Echelon	Indice majoré	
12 ^{ème}	416	8 ^{ème}	430	Ancienneté acquise
11 ^{ème}	411	7 ^{ème}	413	¾ de l'ancienneté acquise
10 ^{ème}	402	7 ^{ème}	413	Sans ancienneté
9 ^{ème}	390	6 ^{ème}	400	2/3 de l'ancienneté acquise
8 ^{ème}	380	5 ^{ème}	391	Ancienneté acquise
7 ^{ème}	364	4 ^{ème}	375	Ancienneté acquise
6 ^{ème}	350	3 ^{ème}	365	Ancienneté acquise
5 ^{ème}	343	2 ^{ème}	355	½ de l'ancienneté acquise
4 ^{ème}	336	1 ^{er}	345	Ancienneté acquise au-delà d'un an